
 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 1 de 2

1. DATOS GENERALES			
Acta de reunión No.			
Fecha de reunión:	20 DE NOVIEMBRE DE 2025	Sitio de reunión:	Teams
Hora:	2:00 PM	Convoca:	Grupo de Asistencia Técnica Territorial – GATT, Ministerio del Trabajo
Tema:	Socialización Política Pública De Trabajo Decente Y Equidad Laboral		
Objetivo:	Socializar la experiencia del Departamento del Valle del Cauca en la formulación, implementación y seguimiento de la Política Pública Territorial de Trabajo Decente y Equidad Laboral (Ordenanza 618/2023), con el fin de compartir aprendizajes, ruta metodológica y resultados que puedan servir como referencia para otros territorios en proceso de adopción de políticas de empleo y trabajo digno.		
2. PARTICIPANTES ¹			
Asistente		Cargo	
SE ADJUNTA LISTA DE PARTICIPANTES EN EXCEL			
3. AGENDA DE REUNION			
1. Bienvenida a cargo de la Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad del Valle del Cauca. 2. Presentación de la ruta metodológica utilizada para la formulación de la Ordenanza 618/2023. 3. Exposición de los ejes estratégicos de la política pública. 4. Resultados y avances en implementación y seguimiento. 5. Intervención del Ministerio del Trabajo y acompañamiento del GATT. 6. Espacio de preguntas, comentarios y reflexiones finales.			
4. REVISIÓN DE ACTIVIDADES PENDIENTES			
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución	
No quedaron actividades pendientes	NA	NA	
5. DESARROLLO DE LA AGENDA			
<p>Durante la jornada, la Gobernación del Valle del Cauca presentó detalladamente el proceso que permitió consolidar la Política Pública Territorial de Trabajo Decente y Equidad Laboral como un modelo nacional. Se expuso la metodología basada en:</p> <p>Diagnóstico participativo, con actores institucionales, trabajadores y sectores productivos.</p> <p>Articulación interinstitucional, integrando esfuerzos de entidades locales, sector privado, academia y organizaciones sociales.</p> <p>Enfoque diferencial, priorizando mujeres, jóvenes, población rural, migrante y personas en situación de vulnerabilidad.</p> <p>Alineación con el Plan de Desarrollo Departamental, garantizando coherencia programática.</p> <p>Asimismo, se presentaron los ejes estratégicos que orientan la política:</p> <p>Formalización laboral y protección social.</p>			

 MINISTERIO DEL TRABAJO	PROCESO CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO FORMATO ACTA DE REUNIÓN	Código: CMC-F-05
		Versión: 6.0
		Fecha: Julio 23 de 2020
		Página 2 de 2

Desarrollo de habilidades y fortalecimiento de capacidades laborales.

Equidad en el empleo y reducción de brechas.

Promoción del diálogo social y fortalecimiento de la gobernanza laboral.

Los ponentes socializaron avances como la ampliación de actores vinculados al diálogo social, la activación de rutas de formalización, la dinamización del ecosistema laboral y la consolidación de instrumentos de seguimiento que permiten evaluar el impacto de la política en el territorio.

El GATT acompañó el espacio reafirmando su compromiso de apoyar a otros departamentos en la adopción de políticas públicas similares y en la territorialización del Trabajo Decente.

6. ACTIVIDADES A REALIZAR		
Actividad	Responsable	Fecha de Ejecución
Revisión y apropiación de la metodología presentada por la Gobernación del Valle del Cauca para casos de aplicación en otros territorios.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Fortalecimiento de los procesos de asistencia técnica en departamentos que inicien formulación de su PPTDD.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Promoción del intercambio de experiencias entre territorios para replicar buenas prácticas en formalización, equidad laboral y gobernanza.	Carolina Botero - GATT	Diciembre
Acompañamiento continuo del GATT en el seguimiento y articulación institucional para la construcción de políticas públicas de trabajo digno y decente	Carolina Botero - GATT	Diciembre